



Presseinformation, am 10. Juli 2014

Qualitätsverbund PrivateCityHotels startet Mitarbeiter-Benefit-Programm

- **1.300 Mitarbeiter in 55 Hotels in acht deutschsprachigen Städten profitieren vom Verbund**
- **Mitarbeiter-Programm stärkt Positionierung der Privathotels am umkämpften Arbeitsmarkt**

Wien/Salzburg – Der junge Qualitätsverbund der PrivateCityHotels startete sein eigenes Mitarbeiter-Benefit-Programm. Damit genießen die 1.300 Mitarbeiter der 55 Hotels in acht deutschsprachigen Städten in der Privathotellerie Vorteile, die es sonst nur in Kettenhotels gibt: Von Mitarbeiter-Austausch über Urlaubs- und Weiterbildungsvergünstigungen bis hin zu Einkaufsvorteilen. Mit dem Mitarbeiter-Benefit-Programm stärken die Privathotels ihre Position am umkämpften Arbeitsmarkt.

„Unsere Mitarbeiter sind die Seele unserer Häuser“, ist Marius Donhauser, Obmann PrivateCityHotels, überzeugt: „Ohne gute Mitarbeiter könnten wir alle unsere hohe Gästezufriedenheit nicht halten!“ Die Entwicklung eines eigenen PrivateCityHotels Mitarbeiter-Benefit-Programms hatte somit oberste Priorität.

PrivateCityHotels-Mitarbeiter: Vorteile der Kettenhotellerie für die Privathotellerie

Ein wichtiges Ziel des Qualitätsverbundes der PrivateCityHotels ist es, die ausgezeichneten Hotels als gute Arbeitgeber zu positionieren. Gerade wenn es um die besten Mitarbeiter geht, hätten Kettenhotels aufgrund ihrer Internationalität oft die Nase vorn. Donhauser: „Mit unserem Mitarbeiter-Benefit-Programm genießen die Mitarbeiter unserer Privathotels jene Vorzüge, die es sonst nur in der Kettenhotellerie gibt“. Dazu zählen reduzierte Übernachtungskonditionen in allen 55 PrivateCityHotels, Vergünstigungen auf Weiterbildungsangebote und Einkaufsrabatte auch Mitarbeiter- und Lehrlingsaustausch zwischen den einzelnen Hotels. „Gerade der Mitarbeiteraustausch war uns sehr wichtig! Wenn man lange in einem Betrieb arbeitet ist es wichtig, wieder Neues kennenzulernen. Davon profitieren letztendlich auch wir Hoteliers“, ist Donhauser überzeugt: „In Summe erhöht unser Mitarbeiter-Benefit-Programm unsere Attraktivität als Arbeitgeber enorm!“ Damit stärkt der Verbund der PrivateCityHotels die Position der Privathotels am stark umkämpften Arbeitsmarkt.

Kooperation: Mehr Schlagkraft am umkämpften Hotelmarkt

Anfang 2012 schlossen sich 33 privat geführte Hotels aus Wien, Nürnberg und Salzburg zum Qualitätsverbund der PrivateCityHotels zusammen. Ihr Ziel: Die ausgezeichneten privat geführten Hotels besser am Markt zu positionieren - als gute Arbeitgeber genauso wie als persönliche Gastgeber. Nur Hotels, die auf Tripadvisor, booking.com und HRS von den Gästen mit einer bestimmten Mindestpunktzahl bewertet wurden, können dem Verbund beitreten (Qualitätsindex). Die Gäste profitieren so von der verlässlichen Qualität der Privathotels; Die Hoteliers durch die höhere Schlagkraft der traditionellen Einzelkämpfer als Verbund sowie durch den KnowHow-Transfer innerhalb der Gruppe und Einkaufsvorteile als große Gemeinschaft. Das Konzept greift: Gute zwei



Jahre später sind Die PrivateCityHotels um 22 Hotels – darunter wichtige Leitbetriebe - und fünf Städte gewachsen.

Fakten zu den PrivateCityHotels.

_Anzahl der Mitgliedsbetriebe der PrivateCityHotels: 55

_Anzahl der Städte mit PrivateCityHotels: 8

_Städte und Hotels: Wien (17 Hotels), Salzburg (11 Hotels), Nürnberg (5 Hotels), Hamburg (5 Hotels), Bonn (4 Hotels), Innsbruck (1 Hotel), Ingolstadt (1 Hotel), Freiburg (1 Hotel)

www.private-city-hotels.com

Rückfragen, Interviews & Fotos:

Verena Brandtner

0676/5925402

verena.brandtner@wortart.at